Il Gruppo Symphonie si colloca nel settore IT e nei Mercati di riferimento come società attenta ai fattori interni ed esterni del contesto in cui opera, riconosce l'importanza di un ambiente di lavoro sano, sicuro, bilanciato e proiettato al benessere dei propri associati e si impegna a proteggere la loro salute e sicurezza.

Abbiamo adottato in maniera volontaria un sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, rispetto allo standard ISO 45001:2018, quale strumento finalizzato a realizzare la presente politica e a conseguire gli obiettivi di salute e sicurezza che il Gruppo ha stabilito. In tale ottica, il Gruppo Symphonie, attraverso l'azione di tutte le società che lo compongono, si impegna a:

- fornire un ambiente di lavoro sicuro, adottando misure preventive per evitare lesioni e malattie correlate al lavoro. La salute e la sicurezza dei nostri associati rappresentano la nostra massima priorità;
- sostenere attivamente il benessere dei nostri associati promuovendo un equilibrio tra vita lavorativa e vita personale incoraggiando l'adozione di modalità di lavoro flessibili quando possibile. L'attenzione all'aspetto della work-life balance riflette il nostro impegno a creare e coltivare un ambiente di lavoro sostenibile, in cui i nostri associati possano riconoscersi e realizzarsi professionalmente, contribuendo efficacemente al conseguimento degli obiettivi del Gruppo e mantenendo al tempo stesso un sano equilibrio nella loro vita;
- coinvolgere attivamente i nostri associati nel processo di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, tramite processi di consultazione e incoraggiarne la partecipazione nelle decisioni che li riguardano direttamente;
- selezionare i propri fornitori in relazione al loro rispetto dei principi di tutela di salute e sicurezza dei propri lavoratori e di persone terze;
- rispettare tutte le leggi, i regolamenti e le normative in vigore, inclusi i requisiti della norma ISO 45001;
- valutare costantemente i rischi per la salute e la sicurezza legati alle attività del Gruppo adottando misure preventive e correttive per mitigare tali rischi mettendo a disposizione le necessarie risorse umane, competenze specialistiche e risorse tecniche e finanziarie;
- riconoscere il diritto dei nostri associati alla disconnessione al di fuori dell'orario di lavoro e a formare i nostri leaders affinche' tale diritto sia applicato e costantemente rispettato;
- fornire canali di comunicazione aperti e protetti (whistleblowing) e feedback per gli associati, in modo che possano segnalare problemi di salute e sicurezza, work-life balance o condizioni di lavoro.

FIRMA

G-CEO 24/02/2025

Proprietà Gruppo Symphonie